

**Istituto Comprensivo Isola del Gran Sasso d'Italia – Colledara**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**ALL'ATTO UNILATERALE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO PROT. N. 1665 DEL 8/3/2023**

I.C. ISOLA DEL G.S. - COLLEDARA (TE)  
**Prot. 0001666 del 08/03/2023**  
 III (Uscita)

**Ai Revisori dei Conti**  
**Revisore dei conti MIUR: MARA BERNARDINI**  
**Revisore dei conti MEF: ALESSANDRO PANTONI**

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2021/22, si trasmette:

**la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico**, con prospetto:  
 Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6);  
 Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

**la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica  
 del dirigente scolastico**

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>Modalità di Redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

**Istituto Comprensivo Isola del Gran Sasso d'Italia – Colledara**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**ALL'ATTO UNILATERALE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO PROT. N. 1665 DEL 8/3/2023**

**MODULO 1**

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Inizio trattative 03/09/2022 <b>ATTO UNIL. PROT. N. 1665 DEL 8/3/2023</b>													
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno Scolastico <b>2022/2023</b>													
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico) <b>GIOVANNA FALCONI</b> <table><tr><td rowspan="5">RSU di istituto</td><td>FLC/CGIL</td><td>presente M. D'ANDREA</td></tr><tr><td>CISL SCUOLA</td><td>presente B. DI STEFANO</td></tr><tr><td>GILDA/UNAMS</td><td>presente S. BISCARDI</td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr></table>			RSU di istituto	FLC/CGIL	presente M. D'ANDREA	CISL SCUOLA	presente B. DI STEFANO	GILDA/UNAMS	presente S. BISCARDI				
RSU di istituto	FLC/CGIL	presente M. D'ANDREA												
	CISL SCUOLA	presente B. DI STEFANO												
	GILDA/UNAMS	presente S. BISCARDI												
<b>Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola.</b>	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): <table><tr><td rowspan="5">RSA provinciali</td><td>FLC/CGIL</td><td>presente L. DI LUCA</td></tr><tr><td>CISL SCUOLA</td><td>presente L. GINALDI</td></tr><tr><td>UIL SCUOLA</td><td>presente G. VILLA</td></tr><tr><td>SNALS-CONFSAL</td><td>presente D. DI DONATO</td></tr><tr><td>GILDA/UNAMS</td><td>presente S.BASTIANELLI</td></tr></table>			RSA provinciali	FLC/CGIL	presente L. DI LUCA	CISL SCUOLA	presente L. GINALDI	UIL SCUOLA	presente G. VILLA	SNALS-CONFSAL	presente D. DI DONATO	GILDA/UNAMS	presente S.BASTIANELLI
RSA provinciali	FLC/CGIL	presente L. DI LUCA												
	CISL SCUOLA	presente L. GINALDI												
	UIL SCUOLA	presente G. VILLA												
	SNALS-CONFSAL	presente D. DI DONATO												
	GILDA/UNAMS	presente S.BASTIANELLI												
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale DOCENTE E ATA</b>													
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>CCNL Istruzione e ricerca 2016 - 2018 del 19 aprile 2018</b> <b>Titolo 1 - RELAZIONI SINDACALI</b> <b>Art. 22 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali</b>  <b>Parte normativa</b> Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art 6 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9.  Sono stati oggetto di confronto, ai sensi dell'art 6 del CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 8, punto b, sub da b1 a b4.  Sono stati oggetto di informazione, ai sensi dell'art. 5 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 9, punto b, parte b1 e b2.  <b>Parte economica Anno Scolastico 2022/2023</b> Articolo 19- Fondo per il salario accessorio Articolo 20- F.I.S. Articolo 21- Fondi Finalizzati Articolo 22- Stanziamenti Articolo 23- Finalizzazione del salario accessorio Articolo 24- Criteri generali ripartizione risorse formazione ...  Articolo 25- Criteri generali determin. Compensi finalizz Articolo 26- Conferimenti incarichi Articolo 27 - Quantificazione attiv.ag Articolo 28 - Incarichi specifici													



**Istituto Comprensivo Isola del Gran Sasso d'Italia - Colledara**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2022/2023**

	Criteri e modalità relativi	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
pedeutici e successivi adempimenti procedurale Rispetto dell' iter alla contrattazione	all'organizzazione e del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata - art. 6 p. i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico - art. 6 punto f.	<b>Non prevista</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nessun rilievo</b>
	Attuazione della normativa in materia di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Parte non pertinente.</b>
	sicurezza - art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali – periodo	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Parte non pertinente, amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs.150/2009.</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>		

**Istituto Comprensivo Isola del Gran Sasso d'Italia - Colledara**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Anno Scolastico 2022/23

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto Parte Economica**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)*

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica**

<b>Articolo 1</b>	<p>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022</p> <p>Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.</p>		
<b>Articolo 2</b>	<p>Il FIS a.s. 2022/23 € <b>67.266,72</b> è così destinato:</p> <p><b>a</b> Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)</p> <p><b>c</b> Accantonamento ind. direzione al sostituto DSGA</p> <p><b>d</b> Compenso per i collaboratori del DS</p> <p>€ <b>54.376,80</b></p> <p>Prestazioni aggiuntive docenti * 75,00%</p> <p>Prestazioni aggiuntive ATA * 25,00%</p>	<p>ai docenti</p> <p>€ 6.735,00</p> <p>€ -</p> <p>€ 40.782,60</p> <p><b>Totale € 47.517,60</b></p>	<p>agli ata</p> <p>€ 5.254,92</p> <p>€ -</p> <p>€ 900,00</p> <p>€ 13.594,20</p> <p><b>€ 19.749,12</b></p>
	<p><b>La valorizzazione € 17.179,88</b> è così destinata:</p> <p>Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche Doc.</p> <p>Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche ATA</p>	<p>ai docenti</p> <p>€ 12.884,91</p> <p>€ -</p> <p><b>Totale € 12.884,91</b></p>	<p>agli ata</p> <p>€ 4.294,97</p> <p>€ -</p> <p><b>€ 4.294,97</b></p>
<b>Articolo 3</b>	<p>Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica.</p> <p>Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il <b>ATTO UNILATERALE PROT.N. 1665 DEL 8/3/2023</b></p>		



**Istituto Comprensivo Isola del Gran Sasso d'Italia - Colledara**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2022/23**

**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

**TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23, sono determinate come segue:

Risorse	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 67.266,72	€ 50.690,83
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 5.084,90	€ 3.831,89
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 778,86	€ 586,93
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.743,81	€ 2.067,68
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 934,34	€ 704,10
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 17.179,88	€ 12.946,41
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ -	€ -
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.164,70	€ 2.384,85
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandi	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ -	€ -
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ -	€ -
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 97.153,21</b>	<b>€ 73.212,69</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 2.000,00	€ 1.507,16
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 165,66	€ 124,84
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 47.052,30	€ 35.457,64
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 49.217,96</b>	<b>€ 37.089,64</b>
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 8.721,84	€ 6.572,60
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 8.721,84</b>	<b>€ 6.572,60</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 155.093,01</b>	<b>€ 116.874,93</b>

Sintesi delle risorse	Lordo Stato	Lordo Dip.te
<b>Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino)</b>	<b>€ 97.153,21</b>	<b>€ 73.212,69</b>
<b>Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola</b>	<b>€ 49.217,96</b>	<b>€ 37.089,64</b>
<b>Economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 8.721,84</b>	<b>€ 6.572,60</b>
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>€ 155.093,01</b>	<b>€ 116.874,93</b>

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 46445 del 04/10/2022.



**Istituto Comprensivo Isola del Gran Sasso d'Italia - Colledara**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2022/23**

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dip.te</b>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 696,67	€ 525,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 16.395,09	€ 12.355,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 44.610,42	€ 33.617,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.735,00	€ 5.075,36
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 934,34	€ 704,10
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.084,90	€ 3.831,88
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 743,12	€ 560,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 2.743,81	€ 2.067,68
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ -	€ -
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ -	€ -
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 77.943,35</b>	<b>€ 58.736,52</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	€ 2.000,00	€ 1.507,16
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 165,66	€ 124,84
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 44.052,30	€ 33.196,91
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 46.217,96</b>	<b>€ 34.828,91</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 124.161,31</b>	<b>€ 93.565,43</b>



**Istituto Comprensivo Isola del Gran Sasso d'Italia - Colledara**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2022/23**

PERSONALE ATA	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.254,92	€ 3.960,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 900,00	€ 678,22
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 17.864,74	€ 13.462,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ -	€ -
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.151,62	€ 2.375,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ -	€ -
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ -	€ -
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 27.171,28</b>	<b>€ 20.475,72</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ -	€ -
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 3.000,00	€ 2.260,74
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 3.000,00</b>	<b>€ 2.260,74</b>
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€ 30.171,28</b>	<b>€ 22.736,46</b>

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	unità x Parametro lordo dipendente	Lordo Stato	Lordo Dip.te
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0 € 1.220,00	€ -	€ -
b) Convitti ed educandi	0 € 820,00	€ -	€ -
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	Si € 750,00	€ 995,25	€ 750,00
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c	No € 650,00	€ -	€ -
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto.	107 € 30,00	€ 4.259,67	€ 3.210,00
<b>TOTALE IMPEGNI DSGA</b>	<b>€ 5.254,92</b>	<b>€ 5.254,92</b>	<b>€ 3.960,00</b>
		€ -	€ -

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di € 155.093,01 € 116.874,93  
 è stata prevista un'utilizzazione di € 154.332,59 € 116.301,89  
 pari al 99,51% 99,51%

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2020:

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

Bilancio scuola: Fondo L. 440, corsi di recupero, competenze trasversali, Progetti nazionali e comunitari.

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;

- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

data comunicazione ai Revisori 9/3/2023

Il dirigente scolastico  
 GIOVANNA FALCONI